

**Ders Profili**  
**İşletme Bölümü / İşletme Programı**

Dersin Kodu : <b>MAN331</b>	Dersin Adı : <b>Örgütsel Davranış</b>
Zorunlu / Seçmeli : Zorunlu	Ön Koşul: -
Katalog Tanımı: Bireylerin örgütsel ortamlarda davranışı, liderlik ve motivasyon; örgütlerde iletişim ve karar verme; örgütlerde grupların oluşumu ve davranışı	Ders Kitabı/Gerekli Kaynaklar : J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007
<b>Kredi / AKTS Sayısı : (3+0+0) 3 / 6 AKTS</b>	
Detaylı Tanım : Yönetim teorisinin gelişiminde Örgütsel Davranış; örgütsel davranış modelleri, performans değerlendirmesi; ödül (ücret) sistemleri ve motivasyon; liderlik; çalışanları güçlendirme ve katılım; takımlar ve takım kurma; değişim yönetimi, farklı kültürlerde davranışlar ve yönetim.	
İçerik Tasarımı :-	Bilgisayar Kullanımı: -
Ders Çıktıları: [ilişkili program çıktıları parantez içerisinde yer almaktadır]: Öğrenciler bu dersin sonunda; 1. Örgütlerde birey ve grup davranışları konusunda temel bilgi sahibi olabileceklerdir. [1,2,13] 2. Örgütler içerisinde bireyleri motive etmek ve onlara önderlik etme yöntemlerini kavramış olacaklardır. [1,2,4] 3. İletişim ilkelerini uygulayabileceklerdir. [3] 4. Değişim çabalarını etkin biçimde yönetebileceklerdir. [1,2] 5. Takım kurabilecek ve takıma etkin biçimde katılabileceklerdir. [2,4]	
Önerilen Kaynaklar: J. M., George, Gareth R. Jones, Understanding and Managing Organizational Behavior, Pearson, International, 2008.	
Ders İşleme Yöntemleri: Konuların sözlü anlatımı (takrir) yöntemi ile örnek olay ve soruların sınıfta tartışılmasını içerir. Konuların öğrenilmesi, öğrencilerin haftalık temelde belirtilen bölümleri ve örnek olayları okuyarak derse hazırlanmalarını ve tartışmalarını gerektirir.	
Değerlendirme Yöntemleri: Devamlılık: 10 % Vize Sınavı/Sınavları: 50 % Final Sınavı: 40 %	
Öğrenci İş Yüğü / AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) Tablosu:	
Faaliyet:	Sayı: Süre (saat) : Toplam İş Yüğü (Saat):
Ders Öncesi Okuma	15 1 15

Dersler	15	3	45
Sınıf içi Vaka Çalışmaları	15	2	30
Sınavlar	3	10	30
Hazırlık Okuması	15	2	30

TOPLAM: 150 saat / 25 = 6 AKTS

#### Haftalık Konular ve İlgili Önhazırlık Çalışmaları

Haftalar	Konu	Önhazırlık
1	Örgütsel Davranışın Temelleri	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
2	İnsanların ve Şirketlerin Dinamiği	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
3	Örgütsel Davranış Modelleri	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
4	İletişim Yönetimi	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
5	Sosyal Sistemler ve Örgüt Kültürü	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
6	Motivasyon ve Ödül Sistemi	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
7	Performans Değerlendirme	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
8	Liderlik ve Yetki Verme	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
9	Bireysel ve Kişilerarası Davranış	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
10	Çalışan Tarzları ve Etkileri	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
11	Takımlar ve Takım Oluşturma	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
12	Değişimi	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational

	Yönetmek	Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
13	Stres ve Danışmanlık	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.
14	Kültürlerarası Davranış	J. W. Newstrom, K. Davis, Organizational Behavior, 12th ed., Mcgraw- Hill, 2007.

Dersin Öğrenim Çıktılarının Program Yeterlilikleri ile İlişkisi

	Program Yeterlilikleri / Çıktıları	Katkı Düzeyi				
		1	2	3	4	5
1	Örgütsel yapı içerisinde ne şekilde planlama, organizasyon, liderlik ve kontrol mekanizmalarının işleyeceğini idrak etmek.					x
2	Teorileri gerçek hayat fonksiyonları ile bağdaştırabilmek.					x
3	Sözlü ve yazılı olarak etkin iletişim becerisine sahip olmak.					x
4	Takım çalışmalarında etkin biçimde rol alarak takımın ilerlemesine katkıda bulunmak.					x
5	Bilgisayar ve gerekli paket programı kullanımı becerisine sahip olmak.		x			
6	İş dünyasının yasal çerçevesini düzenleyen başlıca hukuk kurallarını dikkate almak.		x			
7	Muhasebede kullanılan temel yöntemleri ve bu yöntemlerin iş dünyasındaki uygulamaları konusunda bilgi sahibi olmak.	x				
8	İş çevresinde finansal analiz tekniklerinden faydalanabilmek.	x				
9	Pazarlamanın fonksiyonlarını ve iş hayatındaki uygulamalarını tanıyabilmek.	x				
10	Başlıca sayısal analiz yöntemlerinden ve bu yöntemlerin iş dünyasındaki uygulamalarından yararlanabilmek.	x				
11	İş süreçleri ve proje yönetimi tekniklerinin temel prensiplerini uygulayabilmek.					x
12	Problem çözme ve karar almaya ilişkin veri toplama tekniklerinden faydalanabilmek.					x
13	Disiplinler arası bakış açısı kazanmak.					X
14	İş etiği ve sosyal sorumluluk konularında bilince sahip olmak.			X		

Hazırlayan : Prof. Dr. Toker Dereli

Tarih : 06/2013