|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dersin Kodu** | **Dersin Adı** | **Kredisi** |
| **BUS571T** | **Yönetim ve Organizasyon (Management and Organization)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Yönetim kavramı ve tarihçesi. Yönetim ve yönetici kavramlarının analizi. Liderlik ve yöneticilik arasındaki farklar. Organizasyon kavramı ve organizasyon ilkeleri. Yönetim düşüncesinin tarihi. Yönetim düşüncesinin gelişimi. Klasik yönetim yaklaşımları ve temel varsayımlar. Bilimsel yönetim yaklaşımı. Yönetim süreci yaklaşımı,bürokrasi yaklaşımı,neo-klasik yönetim yaklaşımı ve temel varsayımları. Modern yönetim yaklaşımları, sistem yaklaşımı, durumsallık yaklaşımı. Post-modern yönetim düşüncesi. Yönetim fonksiyonları, planlama ve organizasyon, yönverme, koordinasyon ve denetim fonksiyonları. Çağdaş örgüt yapıları ve yönetim uygulamaları. Örgütlerde insan ilişkileri. |
| **BUS571T** | **Management and Organization ( Yönetim ve Organizasyon)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Management concept and history. Analysis of management and manager concepts. Differences between leadership and management. Organization and organization principles. History of management thought. Development of management thought. Classical management approaches and basic assumptions. Scientific management approach. Management process approach, bureaucracy approach, neo-classical management approach and basic assumptions. Modern management approaches, system approach, contingency equation. Postmodern management thought. Management, planning and organization, direction, coordination and supervision. Modern organizational structures and management tools. Human relations in organizations. |
| **BUS572T** | **Örgütsel Davranış (Organizational Behaviour)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Örgütsel Davranışa giriş ve ders işleme yöntemi hakkında bilgi. Tarihsel gelişimi ve yeni yaklaşımlar. Örgüt içinde birey ve kişilik, duygular, değerler ve iş tatmini. Örgütsel öğrenme. Örgütsel vatandaşlık ve örgütsel bağlılık. Örgüt kültürü, örgütlerde gruplar ve takımlar. Örgütlerde liderlik kuramları. Örgütlerde çatışma. Örgütlerde gerilim ve yönetimi. Örgüt geliştirme ve örgütsel değişim. Örgütlerde etik davranışlar ve yönetimi. Örgütlerde güç ve politika. |
| **BUS572T** | **Organizational Behaviour ( Örgütsel Davranış)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Introduction to Organizational Behavior and information about the method of lesson processing. Historical development and new approaches. Individual and personality, emotions, values ​​and job satisfaction within the organization. Organizational learning. Organizational citizenship and organizational commitment. Organizational culture, groups and teams in organizations. Leadership theories in organizations. Conflict in organizations. Tension and management in organizations. Organizational development and organizational change. Ethical behaviors and management in organizations. Power and policy in organizations. |
| **BUS573T** | **İş Hukuku (Labor Law)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| İş hukukuna giriş, tarihsel gelişim ve iş hukukunun kaynakları. Bireysel iş hukukunun temel ilkeleri ve kavramları. Asıl işveren-alt işveren ilişkisi ve bu ilişkiden doğan sorumluluk. İş yasalarının kapsamı. İş sözleşmesinin kurulması,iş sözleşmesinin türleri.İşyeri ve iş sözleşmesi devri. İş sözleşmesinden doğan borçlar. İş sözleşmesinin sona ermesi,bildirimli fesih,yeni iş arama izni,ihbar tazminatı.Haklı nedenle fesih,geçerli sebeple fesih. İş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları.İş güvencesi,işe iade kurumu,kıdem tazminatı. İş yargısı, bireysel iş uyuşmazlıklarının çözümü. İş yasaları kapsamında iş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçlarının değerlendirilmesi.. |
| **BUS573T** | **Labor Law (İş Hukuku)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Introduction to labor law, historical development and sources of labor law. Basic principles and concepts of individual labor law. The main employer-sub-employer relationship and the responsibility arising from this relationship. Scope of labor laws. Establishment of employment contract, types of employment contract. Transfer of workplace and employment contract. Debts arising from the employment contract. Termination of employment contract, notice of termination, new job search permission, notice compensation. The results of the termination of the employment contract. Business security, return to work, severance pay. Business judgment, solution of individual business disputes. Evaluation of the results of the termination of the employment contract within the scope of labor laws. |
| **BUS574T** | **Endüstri ve Çalışan İlişkileri (Industry and Employee Relationships)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Endüstri ilişkilerinin gelişim süreci. Endüstri ilişkilerinin tarafları. Devletin endüstri ilişkilerinin şekillenmesindeki rolü. İşçi sendikalarının gelişimi. Örgüt özellikleri. Örgüt yapıları. Sendika hakkı kavramı. İşveren sendikaları ve işlevleri. Toplu pazarlık kavramı ve unsurları. Toplu pazarlığın düzeyi. Toplu sözleşmelerin süresi. Toplu pazarlığın değişen yapısı ve içeriği. Toplu iş uyuşmazlığının çözümünde barışçı yollar. Toplu iş uyuşmazlığının çözümünde grev ve lokavt. |
| **BUS574T** | **Endüstri ve Çalışan İlişkileri (Industry and Employee Relationships)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Development process of industrial relations. Parties to industrial relations. The role of the state in shaping industrial relations. Development of trade unions. Organizational characteristics. Organizational structures. Concept of union right. Employer unions and their functions. Concept and elements of collective bargaining. The level of collective bargaining. Duration of collective agreements. The changing structure and content of collective bargaining. Common ways to resolve the collective dispute. Strike and lockout in the resolution of the collective labor dispute. |
| **BUS16T** | **İnsan Kaynakları Yönetimi (Human Resources Management)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| İnsan kaynakları yönetiminin tanımı ve kapsamı. İnsan kaynakları yönetiminin stratejik önemi. İş analizi, iş tanımı ve iş gerekleri. İnsan kaynakları planlaması. İşgören bulunması, seçimi ve işe yerleştirilmesi. İKY eğitimi ve geliştirilmesi. Performans değerleme, iş değerleme. Ücret yönetimi. İş güvenliği ve sağlık. İKY ile ilgili yasal düzenlemeler. İşçi-işveren ilişkileri. Sendika ilişkileri. |
| **BUS16T** | **Human Resources Management ( İnsan Kaynakları Yönetimi)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Definition and scope of human resources management. Strategic importance of human resources management. Job analysis, job description and job requirements. Human resources planning. Employee presence, selection and placement. HRM training and development. Performance valuation, business valuation. Wage management. Occupational safety and health. Legal regulations related to HRM. Labor-employer relations. Trade union relations. |
| **BUS515T** | **Liderlik ve Takım Yönetimi (Leadership and Team Management)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Liderlik kavramı ve liderliğin özellikleri. Liderlik becerilerinin kazanılması ve geliştirilmesi. Özellikler yaklaşımı. Davranışsal ve durumsal liderlik yaklaşımı. Liderlik çeşitleri. Teknoloji ve inovasyon yönetiminde liderlik becerileri. Bir kurumda liderin etkili katkıları. Liderlik özelliklerinin geliştirilmesi. Ekip ruhu kavramı. Ekip yönetimi ve önemi. Liderlik ve ekip yönetimi. Ekip üyelerinin eşgüdümü için gerekli kritik liderlik konuları ve becerileri. Ekip yönetiminde liderin rolü. Ekip yönetiminde liderlik, koçluk, mentorlük. |
| **BUS515T** | **Leadership and Team Management ( Liderlik ve Takım Yönetimi)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Leadership concept and characteristics of leadership. Gaining and developing leadership skills. Features approach. Behavioral and situational leadership approach. Types of leadership. Leadership skills in technology and innovation management. Effective contributions from the leader in an organization. Developing leadership characteristics. Team spirit concept. Team management and its importance. Leadership and team management. Critical leadership issues and skills needed to coordinate team members. The role of the leader in team management. Leadership, coaching, mentoring in team management. |
| **BUS519T** | **Stratejik Yönetim (Strategic Management)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Stratejik yönetime genel bakış. İşletmelere yön belirleme: misyon ve vizyon, işletmelerde stratejik kararlar. Stratejik planlama ve amaçlar sistemi. İşletmelerin temel amaçları. Sosyal sorumlulukları. Şirketlerde yönetişim ve stratejik yönetim çabalarının örgütlendirilmesi. Genel, uluslararası ve endüstri çevresi analizleri. İşletme değerleme, rakiplere kıyasla güçlü ve zayıf yönlerin analizi. İşletme ve stratejik iş birimlerinin izleyebilecekleri stratejik alternatif türleri(büyüme, durgun büyüme, tasarruf stratejileri). Stratejik yönetim ve işletme politikasında eğitim aracı olarak vak’a analiz yöntemi, işletme düzey stratejilerinin veya politikalarının belirlenmesi. Strateji ve örgütsel yapı, kaynak dağıtımı, örgüt kültürü ve strateji, vak’a çalışmaları. |
| **BUS519T** | **Strategic Management ( Stratejik Yönetim)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Overview of strategic management. Direction of businesses: mission and vision, strategic decisions in enterprises. Strategic planning and objectives system. Basic objectives of enterprises. Social responsibilities. Organization of governance and strategic management efforts in companies. General, international and industrial environment analysis. Business valuation, analysis of strengths and weaknesses compared to competitors. Strategic alternative types (growth, stagnant growth, saving strategies) that business and strategic business units can follow. Analysis of the case as an educational tool in strategic management and enterprise policy, determination of business level strategies or policies. Strategy and organizational structure, resource distribution, organizational culture and strategy, case studies. |
| **BUS578T** | **Kariyer ve Yetenek Yönetimi (Career and Talent Management)** | (3+0+0) 3 7 AKTS |
| Kariyer ve yetenek yönetimine giriş. İnsan kaynakları yönetiminin gelişim süreci,ve kariyer ve yetenek yönetimine geçiş. Kariyer ve yetenek yönetimine zemin hazırlayan nedenler ve yetenek savaşları olgusu. Kariyer ve yetenek yönetimi ve yedekleme, yetenek yönetimi süreci ve işleyişi. Yetenek yönetimi sistemi ve uygulama esasları.Stratejik yetenek yönetimi. Kariyer gelişim, kariyer geliştime,bireysel kariyer planlama. Örgütsel kariyer planlama, bireysel açıdan kariyer yönetimi. Bireysel kariyer geliştirme kaynakları ve aşamaları. Kariyer stratejileri geliştirme ve uygulama,bireysel olarak kariyer ilerlemesini değerlendirme.İşletmeler açısından kariyer ve yetenek yönetimi. |
| **BUS578T** | **Career and Talent Management ( Kariyer ve Yetenek Yönetimi)** | (3+0+0) 3 7 AKTS |
| Introduction to career and talent management. Development process of human resources management, and transition to career and talent management. Reasons that prepare the ground for career and talent management and the phenomenon of talent wars. Career and talent management and backup, talent management process and functioning. Ability management system and application principles.Strategic talent management. Career progress, career development, individual career planning. Organizational career planning, career management in individual terms. Individual career development resources and stages. Developing and implementing career strategies, assessing career progression individually. Career and talent management in terms of businesses. |
| **BUS579T** | **İş Yaşamında Etik ve Sosyal Sorumluluk****(Ethics in Working Life and Social Responsibility)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| İş yaşamında etik ve sosyal sorumluluğa giriş. Aktif vatandaşlık. Etik ve sosyal sorumluluk ilişkisi. İşletmelerin sosyal sorumlulukları. Stratejik yönetim ve etik: film/belgesel izleme ve tartışma. Sosyal sorumluluk proje finansman kaynakları. Sivil toplum kuruluşu ziyareti. Şirketlerin sosyal sorumluluk projeleri, örnek olay inceleme. |
| **BUS579T** | **İş Yaşamında Etik ve Sosyal Sorumluluk****(Ethics in Working Life and Social Responsibility)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Introduction to ethical and social responsibility in business life. Active citizenship. Ethical and social responsibility relationship. Social responsibilities of enterprises. Strategic management and ethics: film / documentary monitoring and discussion. Social responsibility project financing sources. Visit to the NGO. Social responsibility projects of companies, case studies. |
| **BUS520T** | **Araştırma Yöntemleri (Reserach Methods)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Bilimsel araştırmaya giriş. Bilimsel araştırmanın temelleri. Bilimsel yaklaşımlar (pozitivizm ve nitel yaklaşım; yorumlayıcı ve nicel yaklaşım). Bilimsel araştırmada temel kavramlar. Araştırma konusu ve probleminin seçimi. Eleştirel kaynak incelemesi. Bilimsel araştırmada veri türleri ve veri toplama araçları. Anket ve  Gözlem. Bilimsel araştırmada veri türleri ve veri toplama araçları, mülakat ve dokümanlar. Araştırmada ölçme ve ölçekler. Örneklem ve örneklem türleri. Nicel ve nicel veri analizi. Araştırma raporunun hazırlanması. |
| **BUS520T** | **Araştırma Yöntemleri (Reserach Methods)** | **(3+0+0) 3 7 AKTS** |
| Introduction to scientific research. Fundamentals of scientific research. Scientific approaches (positivism and qualitative approach, interpretive and quantitative approach). Basic concepts in scientific research. Research topic and the selection of the problem. Critical review of resources. Data types and data collection tools in scientific research. Survey and observation. Data types and data collection tools in scientific research, interviews and surveys, measurement and scales in research. Sample and sample types. Quantitative and quantitative data analysis. Preparation of the research report. |
| **BUS598T** | **Mezuniyet Projesi (Graduation Project)**  | **(0+0+0) 0      20 AKTS** |
| Tezsiz yüksek lisans programındaki öğrencilerin bir akademik danışman gözetiminde proje çalışması yapması sağlanır. |
| **BUS598T** | **Mezuniyet Projesi (Graduation Project)**  | **(0+0+0) 0      20 AKTS** |
| Students in the non-thesis master program are required to run a project work under the supervision of an academic advisor. |